

## Auswahl an Impulsen für konkrete Handlungsfelder vor Ort sowie Aufzeigen ausgewählter praktischer Beispiele in Sachsen-Anhalt

Nachfolgend finden Sie eine Auswahl an denkbaren Handlungsfeldern vor Ort sowie weiterführender Gestaltungsspielräume und praktischer Beispiele im Land Sachsen-Anhalt. Nachfolgende Übersicht soll einen Impuls für die weitere Auseinandersetzung mit konkreten Gestaltungsspielräumen vor Ort darstellen und erhebt keinen Anspruch auf Vollständigkeit.

<b>Mögliche Handlungsfelder vor Ort</b> mit Bezug zur Fachkräftesicherung  - Auswahl -	<b>Weiterführende Impulse für konkrete den Handlungsfeldern zugeordnete Gestaltungsspielräume vor Ort</b>  - Auswahl -	<b>Praktische Beispiele vor Ort, in den Gestaltungsspielräume ausgefüllt werden konnten</b> (ohne Landesprogramme und -initiativen)  - Auswahl -
<b>(Breite) Sensibilisierung für mit dem demografischen Wandel verbundene Herausforderungen vor Ort</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Sensibilisierung für zukünftige Auswirkungen des Wandels auf die Fachkräftesituation durch regionale Akteure (Multiplikatorenrolle/ Lotsenfunktion vor Ort).</li> </ul>	<a href="#">Fachkräftesicherungsinitiative der Einheitsgemeinde Stadt Osterwieck</a>  <a href="#">Wachstumspakt 2020 der Stadt Haldensleben</a>  Verschiedene Unternehmensnetzwerke (beispielsweise <a href="#">Infraleuna, Netzwerk Ernährungswirtschaft e. V.</a> )
<b>Zu-/ Rückzug sowie Halten von Fachkräften</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Standortwerbung/ Image,</li> <li>- Transparenz hinsichtlich umzugsrelevanter Faktoren,</li> <li>- Unterstützung bei Bewältigung der mit (etwaigen) Umzug verbundenen Herausforderungen,</li> <li>- Ausbau von lokalen Haltefaktoren,</li> <li>- Stärkung der Willkommenskultur.</li> </ul>	<a href="#">Willkommensagentur "Zuhause im Harz"</a>  <a href="#">Stadtrezption Haldensleben</a> (ab 31.07.2013)  <a href="#">Lenkungsausschuss Fachkräftesicherung gegen Fachkräfteengpässe der Agentur für Arbeit Dessau-Roßlau-Wittenberg</a>
<b>Vereinbarkeit von Familie und Beruf</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Bedarfsgerechte Betreuungsangebote,</li> <li>- Transparenz und leichter Zugang zu Unterstützungsangeboten,</li> <li>- Unterstützung beim Wiedereinstieg von Alleinerziehenden und Berufsrückkehrer/-innen (betrieblich/ regional).</li> </ul>	<a href="#">Perspektiven für Alleinerziehende in der Altmark</a>  <a href="#">Familienfreundliche Initiative im Altmarkkreis Salzwedel</a>  <a href="#">Lenkungsausschuss Fachkräftesicherung gegen Fachkräfteengpässe der Agentur für Arbeit Dessau-Roßlau-Wittenberg</a>

<b>Mögliche Handlungsfelder vor Ort</b> mit Bezug zur Fachkräftesicherung  - Auswahl -	<b>Weiterführende Impulse für konkrete den Handlungsfeldern zugeordnete Gestaltungsspielräume vor Ort</b>  - Auswahl -	<b>Praktische Beispiele vor Ort, in den Gestaltungsspielräume ausgefüllt werden konnten</b> (ohne Landesprogramme und -initiativen)  - Auswahl -
<b>Stärkung der Berufsorientierung an allgemeinbildenden Schulen mit dem Ziel der Verbesserung der „Ausbildungsreife“</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Verbessertes Zusammenwirken von Schulen und Unternehmen entsprechend der konkreten Bedingungen/ der Bedarfe einzelner Regionen des Landes,</li> <li>- frühzeitiges Aufzeigen von konkreten Beschäftigungsperspektiven in der Region.</li> <li>- Ausgestaltung von regionalen Berufsfindungsmessen,</li> <li>- Definition von Standards für die Berufswahlorientierung an Schulen,</li> <li>- Sinnvolle Ausgestaltung von Schnittstellen beim Übergang Schule – Ausbildung/ Studium/ Arbeit,</li> <li>- Verbreitung guter Beispiele von Schulen für Schulen zur Nachnutzung,</li> <li>- Vergabe von Gütesiegeln an Schulen mit vorbildlicher Berufsorientierung.</li> </ul>	<a href="#">Netzwerk "Fachkräfte für die Region" in der Altmark</a>  <a href="#">Kooperationsprojekt – Berufsorientierungstag „Mein Ausbildungsplatz, meine Region, meine Zukunft“ in Staßfurt</a>  <a href="#">Regionales Übergangsmanagement im Landkreis Mansfeld-Südharz</a>  <a href="#">Fachkräftesicherungsinitiative der Einheitsgemeinde Stadt Osterwieck</a>  <a href="#">Regionale Arbeitskreise der Arbeitsgemeinschaft SchuleWirtschaft Sachsen-Anhalt</a>  <a href="#">Kompetenzteam Fachkräfte Harz</a> : Initiative für mehr Praktikumsplätze  <a href="#">Lenkungsausschuss Fachkräftesicherung gegen Fachkräfteengpässe der Agentur für Arbeit Dessau-Roßlau-Wittenberg</a>  <a href="#">Arbeitsbündnisse „Jugend und Beruf“ in Magdeburg und im Landkreis Mansfeld-Südharz: Kooperation zwischen für junge Menschen zuständige Sozialleistungsträger</a>  <a href="#">Bündnis zur Förderung beruflicher Perspektiven für Magdeburger Spitzensportler</a>  <a href="#">Initiative Verantwortungspartner für die Region Halle (Saale)</a>

<b>Mögliche Handlungsfelder vor Ort</b> mit Bezug zur Fachkräftesicherung  - Auswahl -	<b>Weiterführende Impulse für konkrete den Handlungsfeldern zugeordnete Gestaltungsspielräume vor Ort</b>  - Auswahl -	<b>Praktische Beispiele vor Ort, in den Gestaltungsspielräume ausgefüllt werden konnten</b> (ohne Landesprogramme und -initiativen)  - Auswahl -
<b>Integration bestimmter Zielgruppen (zum Beispiel Ältere, formal geringqualifizierte Personen, Migranten, Studienabbrecher) in Arbeit.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Bedarfsgerechte Aktivierungs- und Unterstützungsangebote,</li> <li>- Aufzeigen von realistischen Perspektiven in der Region,</li> <li>- Sinnvolle Ausgestaltung von Schnittstellen für den Übergang in Beschäftigung/ Einbindung der relevanten Akteure,</li> <li>- Forcierung von Nachqualifizierungsangeboten.</li> </ul>	<a href="#">Lenkungsausschuss Fachkräftesicherung gegen Fachkräfteengpässe der Agentur für Arbeit Dessau-Roßlau-Wittenberg</a>  <a href="#">Gemeinschaftsprojekt „Zweifel am Studium“ zwischen Arbeitsagentur Halle und dem Career-Center der Martin-Luther-Universität Halle</a>  <a href="#">Netzwerk Perspektive Zukunft in der Altmark</a>  <a href="#">Projekt „Jahresringe“ in Halle im Rahmen des Bundesprogramms Perspektive 50plus – Beschäftigungspakte für Ältere in den Regionen</a>
<b>Strategische demografiefeste Personalplanung und Arbeitsorganisation</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Sensibilisierung,</li> <li>- Bedarfsgerechte Unterstützungsangebote.</li> </ul>	<a href="#">Initiative Verantwortungspartner für die Region Halle (Saale),</a>  <a href="#">Lenkungsausschuss Fachkräftesicherung gegen Fachkräfteengpässe der Agentur für Arbeit Dessau-Roßlau-Wittenberg</a>
<b>Existenzgründung/ Unternehmensnachfolgen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Schaffung von Transparenz in der regionalen Beratungslandschaft,</li> <li>- Erhöhung der Qualität von regionalen Beratungsangeboten,</li> <li>- Erleichterung des Zugangs zu regionalen Beratungsangeboten,</li> <li>- Steigerung des regionalen Gründungsinteresses.</li> </ul>	<a href="#">Gründernetzwerk Halle – Saalekreis</a>

Anregungen und Ergänzungen hinsichtlich weiterer Handlungsfelder sowie zu praktischen Beispielen in Sachsen-Anhalt mit Bezug zur Fachkräftesicherung können Sie gern an [fachkraefte@stk.sachsen-anhalt.de](mailto:fachkraefte@stk.sachsen-anhalt.de) richten.