

Auswahl an öffentlich zugänglichen und überregionalen Beispielen guter Praxis mit Bezug zur Fachkräftesicherung

Die nachfolgende Auswahl an öffentlich zugänglichen Beispielen guter Praxis kann als Impuls für eine Auseinandersetzung mit möglichen Gestaltungsspielräumen für die Fachkräftesicherung dienen. Entsprechende Zielgruppen der zugänglichen Informationsangebote sind ebenfalls angeführt.

Good-Practice-Beispiele	Zielgruppen	Weiterführende Informationen	Ansprechpartner/ Verlinkungen
<p>Fachkräftesicherungsportal des Landes Sachsen-Anhalt</p> 	<p>Unternehmen Regionale Akteure</p>	<p>Das Fachkräftesicherungsportal des Landes Sachsen-Anhalt informiert über wichtige Aspekte im Bereich der Fachkräftesicherung und versteht sich als Lotse zu weiterführenden Informations- und Unterstützungsangeboten. Dies schließt beispielsweise Verweise zu betrieblichen (Selbst-) Analysewerkzeugen für Unternehmen (auch Good-Practice) sowie weiterführenden Handlungsfeldern und deren Bearbeitungsoptionen sowie konkrete Initiativen regionaler Akteure zur Fachkräftesicherung mit ein.</p>	<p>Staatskanzlei des Landes Sachsen-Anhalt Hegelstrasse 42 39104 Magdeburg fachkraefte@stk.sachsen-anhalt.de http://www.fachkraefte.sachsen-anhalt.de</p>
<p>Fachkräfte-Offensive der Bundesministerien für Arbeit und Soziales sowie Wirtschaft und Technologie sowie der Bundesagentur für Arbeit</p>	<p>Unternehmen</p>	<p>Im Rahmen der Fachkräfte-Offensive werden betriebliche Beispiele zur Fachkräftesicherung mit Vorbildcharakter sowie entsprechende Werkzeuge zur Fachkräftesicherung herausgestellt.</p>	<p>Bundesministerium für Arbeit und Soziales Öffentlichkeitsarbeit und Internet Wilhelmstraße 49 10117 Berlin https://www.fachkraefte-offensive.de</p>

Good-Practice-Beispiele	Zielgruppen	Weiterführende Informationen	Ansprechpartner/ Verlinkungen
<p>Betriebliche „gute Praxis“ und Handlungshilfen der Initiative Neue Qualität der Arbeit (INQA)</p> 	<p>Unternehmen</p>	<p>Auf entsprechendem Internetauftritt finden sich bewährte betriebliche Beispiele zur Fachkräftesicherung sowie ausgewählte Handlungshilfen, Publikationen Expertentipps, auch differenzierbar nach</p> <ul style="list-style-type: none"> - Themen (Personalführung, Chancengleichheit & Diversity, Gesundheit, Wissen & Kompetenz) - Bundesländern, - Branchen, - Betriebsgröße (1-49, 50-249, ab 250 Mitarbeiter). 	<p>Initiative Neue Qualität der Arbeit Geschäftsstelle c/o Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin Nöldnerstraße 40-42 10317 Berlin Tel.: +49 (0) 30 515 48 4000 http://www.inqa.de</p>
<p>Beispiele guter Praxis und Handlungsimpulse des Demografie Netzwerks (ddn)</p>	<p>Unternehmen Regionale Akteure mit Bezug zur Thematik Fachkräftesicherung</p>	<p>Auf entsprechendem Internetportal finden sich unter der Rubrik „Demografie Praxis“ differenziert nach verschiedenen Bereichen (z. B. Qualifizierung, Personalpolitik, Kommunen, gute Unternehmenspraxis) konkrete Praxisbeispiele und Handlungsimpulse. In der Rubrik „Demografie Wiki“ hat das Netzwerk wichtige Aspekte mit Blick auf das Thema Demografie/ Fachkräftesicherung herausgestellt.</p>	<p>Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin Friedrich-Henkel-Weg 1 – 25 D-44149 Dortmund Tel. 0231 9071 2846 http://demographie-netzwerk.de</p>
<p>Praxisdatenbank des Innovationsbüros „Fachkräfte für die Region“</p>	<p>Regionale Akteure mit Bezug zur Thematik Fachkräftesicherung (z. B. Agenturen für Arbeit, Kammern, Arbeitgeber- und Unternehmensverbände, Gewerkschaften, Wirtschaftsförderer und Rentenversicherungsträger)</p>	<p>In der Praxisdatenbank finden sich Beispiele guter Praxis aus Fachkräftenetzwerken und Projekten. Die Praxisdatenbank hat den Anspruch, neue Ideen und Anregungen darzustellen sowie einen Überblick über realisierte Ansätze zu geben.</p>	<p>Innovationsbüro Fachkräfte für die Region DIHK Service GmbH Breite Straße 29 10178 Berlin Tel: +49 (0)30 - 20 308 6201 http://www.fachkraeftebuero.de/</p>

Good-Practice-Beispiele	Zielgruppen	Weiterführende Informationen	Ansprechpartner/ Verlinkungen
<p>Internetauftritt „Die demografische Chance“ im Rahmen des Wissenschaftsjahrs 2013</p>	<p>Regionale Akteure Unternehmen</p>	<p>Im Rahmen des Wissenschaftsjahrs 2013 „Die demografische Chance“ finden zahlreiche Veranstaltungen statt, in denen die mit dem Wandel verbundenen Chancen und Herausforderungen thematisiert werden und konkrete Praxisbeispiele im Umgang mit dem Wandel aufgezeigt werden. Auch ist eine Publikation mit den „innovativsten und kreativsten Lösungen zur Gestaltung des demografischen Wandels“ im Rahmen eines Demografie-Atlanten geplant.</p>	<p>Redaktionsbüro Wissenschaftsjahr 2013 – Die demografische Chance Litfaß-Platz 1 10178 Berlin Telefon:+49 30 700186 877 E-Mail: redaktionsbuero@demografische-chance.de http://www.demografische-chance.de/</p>
<p>Bundesprogramm Jobstarter des Bundesministeriums für Bildung und Forschung (BMBF)</p> 	<p>Akteure mit Bezug zum Thema Ausbildung</p>	<p>Im Rahmen des Bundesprogramms Jobstarter wurden zahlreiche innovative Ansätze mit dem Ziel der Schaffung zusätzlicher Ausbildungsplätze gefördert. Zudem wurden Ansätze wie Ausbildungsbausteine, Teilzeitberufsausbildung, Zusatzqualifikationen in der Erstausbildung und weitere strukturverbessernde Initiativen erprobt. Die hierfür entwickelten Instrumente sowie bewährte Ansätze guter Praxis sind auf dem Internetportal öffentlich zugänglich.</p>	<p>JOBSTARTER beim Bundesinstitut für Berufsbildung (BIBB) Robert-Schuman-Platz 3 53175 Bonn Tel.: (02 28) 1 07 – 2909 http://www.jobstarter.de/</p>

Good-Practice-Beispiele	Zielgruppen	Weiterführende Informationen	Ansprechpartner/ Verlinkungen
Auswahl an Angeboten und Informationen zur Berufs- und Studienorientierung in Sachsen-Anhalt auf dem Bildungsserver Sachsen-Anhalt des Kultusministeriums Sachsen-Anhalt	Akteure in der schulischen Bildung	Der Bildungsserver Sachsen-Anhalt unterstützt mit seinem umfangreichen Angebot zu Schul- und Unterrichtsthemen die Schulentwicklung in Sachsen-Anhalt. Vor diesem Hintergrund finden sich dort auch umfangreiche Informationen und Angebote zur Berufs- und Studienorientierung im Land Sachsen-Anhalt, die Impulse für eine konstruktive Auseinandersetzung mit der Thematik geben können.	Landesinstitut für Schulqualität und Lehrerbildung Sachsen-Anhalt (LISA) Riebeckplatz 9 06110 Halle (Saale) Tel: +49 (0)345 / 2042-0 http://www.bildung-lsa.de
Good Practice Center zur Förderung von Benachteiligten in der Berufsbildung des Bundesinstituts für Berufsbildung (BIBB)	Akteure in der beruflichen Bildung	Das Good Practice Center (GPC) erfüllt die Aufgabe, "Gute Praxis" in der Förderung von Benachteiligten zu dokumentieren und die Förderpraxis zu unterstützen. Ziel des GPC ist es, Erfahrungen, Ideen und erprobte Lösungen in der beruflichen Förderung von Benachteiligten allgemein zugänglich zu machen: eine zentrale Stelle der Dokumentation, der Information, des Transfers und der Vernetzung.	Bundesinstitut für Berufsbildung GPC - Good Practice Center Förderung von Benachteiligten Robert-Schuman-Platz 3 53175 Bonn Tel: 0228/107 1324 http://www.good-practice.de

Good-Practice-Beispiele	Zielgruppen	Weiterführende Informationen	Ansprechpartner/ Verlinkungen
<p>Initiative Abschluss und Anschluss – Bildungsketten bis zum Ausbildungsabschluss des Bundesministeriums für Bildung und Forschung (BMBF)</p> 	<p>Akteure im Übergang von der schulischen in berufliche Bildung</p>	<p>Ziel der Initiative ist es, Jugendliche bereits in der Schulzeit effizient zu fördern, um Warteschleifen im Übergangssystem zu vermeiden. Dafür werden die bereits bestehenden Förderprogramme und Instrumente besser aufeinander abgestimmt.</p> <p>Die Servicestelle Bildungsketten begleitet die Initiative wissenschaftlich und unterstützt die beteiligten Fachkräfte. Ihre Dienstleistungen tragen dazu bei, dass die strategischen Ziele der Initiative im Übergang Schule-Beruf erreicht werden.</p>	<p>Servicestelle Bildungsketten beim Bundesinstitut für Berufsbildung Robert-Schuman-Platz 3 53175 Bonn Tel. 0228/107-1400 http://www.bildungsketten.de</p>

Anregungen und Ergänzungen hinsichtlich weiterer Informationsangebote zu Beispielen guter Praxis mit Bezug zur Fachkräftesicherung können Sie gern an fachkraefte@stk.sachsen-anhalt.de richten.